

Till Regionfullmäktige

Region Norrbotten

## **MOTION**

**Från Sjukvårdspartiets sida instämmer vi i mångt och mycket med de ansträngningar och åtgärder som avser kompetensförsörjning rent allmänt och specifika åtgärder. Vi startade under förra mandatperioden med insatser avseende lönesättning och specifika åtgärder avseende olika yrkesgrupper. En stor grupp av tidigare anställda som nu gått i pension och som utgjorde en stor del av den personalstyrka som gjorde uppskattade insatser under pandemin, bör kunna tas tillvara på bästa möjliga sätt.**

**I gruppen pensionerade medarbetare ingår flera yrkesgrupper, alltifrån sjuksköterskor, läkare, tandvårdspersonal, medicinska sekreterare och paramedicinsk personal till annan personal med specialistkunskaper. Vid fortsatt anställning i regionen efter pensionering blir, arbetsgivaravgifterna som regionen står för betydligt lägre. Minskade kostnader för regionen, som standardmässigt bör kunna tillföras pensionerade medarbetare som löneökning, i olika former av anställning. Detta bör omfatta alla yrkesgrupper. Utöver det så ska tidigare pensionerad personal också omfattas av de förmåner som riktas till nu fastanställd, och kommande nyrekryterad personal, innefattande ob förmåner mm.**

**Det här är en personalgrupp som bör ingå i en s k personalpool, eller på annat sätt systematiskt registreras. En pool som tillsammans med tidigare anställd personal som av olika anledningar lämnat anställning i regionen, används för rekrytering såväl för fast som tillfällig anställning.**

**Av dessa skäl så yrkar vi från sjukvårdspartiets sida att:**

**RFU ger regionstyrelsen i uppdrag att ta fram ett paket med tydligt angivna arbetsmiljö- och löneförmåner som gäller pensionerade medarbetare och utöver det ta fram och säkerställa en särskild personalpool där pensionerade och tidigare regionanställda ingår.**

**För Sjukvårdspartiet**

**Kenneth Backgård**

**Oppositionsråd**

